# 目次


## 編集方針・会社情報 003

003 編集方針・情報開示体系
004 会社情報
005 連結子会社

## 理念・方針／マネジメント 006

007 経営理念・経営信条
008 トップメッセージ
009 マネジメント
009 サステナビリティ・マネジメント
012 イニシアティブへの参加
014 マテリアリティ（重要課題）
018 ステークホルダーエンゲージメント
019 社外からの評価

## シャープとSDGs 020

021 Smart Appliances & Solutions事業本部
022 シャープエネルギーソリューション（株）
023 スマートビジネスソリューション事業本部
024 Dynabook（株）
025 TVシステム事業本部
026 通信事業本部
027 研究開発本部

## 環境活動 028

029 環境ビジョン
029 長期環境ビジョン「SHARP Eco Vision 2050」
030 長期環境目標
031 環境マネジメント
031 サステナブル経営の実践に向けて
033 環境に配慮した製品・デバイスの開発
036 気候変動
036 気候変動に関する考え方
038 削減貢献量
040 TCFDに基づく情報開示
042 GHGプロトコルに基づく温室効果ガス排出量
043 事業活動に伴う温室効果ガス排出量の削減
045 製品のライフサイクルアセスメント
045 再生可能エネルギーの活用
047 輸送における環境負荷低減
048 資源循環
048 資源循環に関する考え方
049 バージンプラスチック削減の取り組み
050 資源循環型社会に貢献する環境技術
053 使用済み製品のリサイクルの推進
056 事業活動に伴う廃棄物の排出抑制・再資源化
058 水資源の有効活用
061 安全・安心
061 化学物質管理に対する考え方
062 製品に含有される化学物質の管理
063 工場で使用する化学物質の適正管理とリスクマネジメント
064 PRTR制度対象物質の排出量・移動量
066 大気・水域への環境負荷の管理
068 生物多様性保全
068 生物多様性保全への取り組み
072 環境負荷の全体像
072 マテリアルバランス
073 環境パフォーマンスデータ算定基準

## 社会活動 075

076 人材
076 人材戦略
077 人材育成
080 能力開発と意欲向上につながる人事制度
081 DE&Iマネジメントの展開
085 ワーク・ライフ・バランスの取り組み
087 安全衛生および健康増進活動の推進
093 安心して働ける職場環境の整備
093 従業員エンゲージメントの向上
094 人材データ
097 人権に関する取り組み
097 人権に関する取り組み
098 労使関係
098 職場のハラスメント防止
099 サプライチェーンCSRの推進
099 「機会の均等」と「公平な評価」に基づいた調達先の決定
101 サプライチェーン全体でのCSR推進
104 「下請法」遵守を徹底するための監査と教育
105 責任ある鉱物調達への取り組み
108 品質
108 品質・安全性の確保
110 品質人材育成
111 製品安全性の確保
113 より使いやすい製品の創出
116 お客様満足
116 お客様満足の向上
118 アフターサービスを通じたお客様満足の向上
121 株主・投資家の皆様とのコミュニケーション
121 株主・投資家の皆様とのコミュニケーション
123 地域社会とともに
123 社会貢献活動の推進

## ガバナンス 133

134 コーポレートガバナンス
134 コーポレートガバナンス
137 内部統制
137 内部統制
138 リスクマネジメント
138 リスクマネジメント
140 コンプライアンス
140 コンプライアンス
141 コンプライアンスに関する通報窓口
142 競争法遵守の取り組み
143 あらゆる形態の腐敗防止、寄付金などの適正処理
144 反社会勢力の排除
145 個人情報保護の取り組み
147 適正な広告・宣伝／表示関連法遵守の取り組み
148 税務管理の取り組み
149 イノベーションマネジメント
149 コーポレートR&Dの取り組み
150 知的財産保護の取り組み
151 情報セキュリティ
151 情報セキュリティ
152 輸出入管理の取り組み
152 輸出入管理の取り組み

## 第三者検証 153

153 第三者検証