

# 社外取締役メッセージ



## 上場企業経営者に求められる コーポレートガバナンスへの意識

社外取締役  
清田 瞭

コーポレートガバナンスの重要性は2000年頃からわが国でも認識されるようになりました。そして、2012年末に第2次安倍政権が誕生すると、アベノミクスの成長戦略の一つとして、わが国企業の稼ぐ力の向上、株主価値の向上を図るために、2015年3月に「コーポレートガバナンス・コード」が金融庁と東京証券取引所により策定され、同年6月から全上場企業に対して適用されたのです。尚、コーポレートガバナンスとは、「会社が、株主をはじめ顧客・従業員・地域社会等の立場を踏まえたうえで、透明・公正かつ迅速・果敢な意思決定を行うための仕組み」です。

上場会社が資本市場で評価され持続的に成長していくためには、企業の経営が株主から見て透明で分かりやすく、経営者のビジョンや事業戦略が納得いくものであることが必要です。こうした観点から、株主との建設的な対話を通じて中長期的な企業価値向上に取り組む経営者を支援し、株主利益の向上を図るべく、策定されたのがコーポレートガバナンス・コードです。コーポレートガバナンス・コードの目指すところはあくまで企業の自主的な取り組みを促していくことであり、「コーポレートガバナンス・コードの原則を遵守するか、しない場合はその理由を説明するように」という、「コンプライ・オア・エクスプレイン」の枠組みとしています。上場企業の経営環境が大きく変化する中で、「持続的成長と中長期的な企業価値向上」をどのように実現していくのか、それを支える実効的な枠組みとは何かを考えることが経営者に求められているのです。

東京証券取引所は、東証・大証の市場統合以来の市場区分の見直しを行い、東証1部、2部、ジャスダック、マザーズの、それまで4つあった市場区分の各市場のコンセプトの曖昧さを再整理しました。とりわけ、「プライム市場」と呼ばれる新しい市場区分に上場する企業に対しては、「より高い水準のコーポレートガバナンスを求める」という事を明確化しました。

その後も、コーポレートガバナンス・コードは何度かの改訂を経て経営者にその実効性を高めることを求めてきました。

例えば「取締役会の機能発揮」であり、「中核人材の多様性確保」などです。またコーポレートガバナンス・コードでは、サステナビリティへの積極的な取り組みも求めています。

今ではプライム市場上場企業のほとんどの経営者がコーポレートガバナンスに極めて積極的に取り組むようになってきました。私も当社のコーポレートガバナンスの向上と企業価値の向上に役立つよう取り組んでいきたいと思っています。



## 多様性と企業価値向上の追求

社外取締役  
梶原 ゆみ子

2024年3月まで事業会社に勤務していました。多岐にわたる業務に従事し、モバイルフォン事業では、当社の携帯事業とのアライアンスも経験しています。事業部での実務の後、コーポレート部門でも、法務、知財、人材育成、パーパス、サステナビリティ等、多様な職務に携わりました。VUCA<sup>※1</sup>の時代にあり、ビジネス変革、DX<sup>※2</sup>、SX<sup>※3</sup>も経験していますので、これらの経験、知見を活かし、社外取締役の一員として責務を果たしたいと思います。

当社は、新たな成長戦略の実現に向け、アセットライト化という大きな構造改革を成し遂げようとしています。将来にわたり、社会から存在意義を認められ、求められる企業であり続けるために、正に新たなスタートラインに立つ節目の年にあると思います。取締役会では、透明性高く、率直な意見交換がなされており、厳しい環境にあることも共有されています。構造改革の進捗をしっかりとフォローし、アドバイスしていくのはもちろんのこと、私が注力したいことの一つに、継続的な企業価値向上のための原動力であり、事業戦略とのアラインが必須の人材戦略があります。

経営理念の「会社に働く人々の能力開発と生活福祉の向上に努め、会社の発展と一人一人の幸せとの一致をはかる」を、今の社会環境の文脈の中で実践し続けられるように社外取締役としても貢献したいと思っています。例えば、女性の社員数や管理職比率は、まだまだ低い。執行側には、価値観が多様な社会に呼応し、人材の多様性を向上させ、多様な声に耳を傾け経営の質を高めて欲しいと思います。私も、現場の声を聴く機会を得るなど、アクセル役として助言できればと考えます。

当社が、女性に限らず多様で意欲のある社員のみなさんの能力を解き放ち、活き活きと活躍できるよう、ハード面、ソフト面、制度面等での環境整備をスピード感をもって推進していくことを期待しています。

※1 VUCA: Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity. 先行きが不透明で、将来の予測が困難な状況のこと

※2 DX: Digital Transformation

※3 SX: Sustainability Transformation